

Решение № 17/2023
единственного участника
Общества с ограниченной ответственностью
«УРАЛЬСКАЯ ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ»

Республика
Башкортостан,
город Уфа

18 октября 2023 года

Единственный участник Общества с ограниченной ответственностью «Уральская торговая компания» (зарегистрировано Межрайонной инспекцией федеральной налоговой службы № 39 по Республике Башкортостан, ОГРН 1170280035420, ИНН 0278930552, адрес местонахождения: 452121, Республика Башкортостан, Раевский сельсовет, с. Раевский, ул. Кирова, зд. 2В, ком.5) (далее Общество) - Общество с ограниченной ответственностью «УК СТАР НАФТА» (ОГРН 1220200036320 - ИНН 0274975425, зарегистрированное по адресу: 450077, Республика Башкортостан, г.о. город Уфа, пл Верхнеторговая, д. 4, офис 912), с размером доли в уставном капитале Общества 100%, в лице генерального директора Газизовой Альбины Тагировны, действующего на основании Устава, принял РЕШЕНИЕ о нижеследующем:

1. Утвердить «Положение о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника»;

2. Настоящее Решение довести до сведения Генерального директора управляющей организации ООО «СН Агро» Латыпова Т.М. и работников ООО «Уральская Торговая Компания».

Единственный участник Общества
ООО «УК СТАР НАФТА»
Генеральный директор



Т. Газизова

УТВЕРЖДЕНО

Решением Единственного участника
ООО «Уральская Торговая Компания»
№ 17/2023 от 18.10.2023 г.

Положение

о недопущении в ООО «Уральская Торговая Компания» ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции РФ, Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов РФ.

1.2. Цель Положения: обеспечить гарантию прав работников ООО «Уральская Торговая Компания» вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника).

1.3. Положение распространяется на лиц, принятых на работу в ООО «Уральская Торговая Компания» (далее Работодатель) на основании трудовых договоров, в том числе на внешних и внутренних совместителей.

2. Права работников ООО «Уральская Торговая Компания»

2.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

2.2. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (статья 3 ТК РФ).

2.3. Работодатель должен учитывать только профессиональные и деловые качества сотрудника при приеме на работу. Под деловыми качествами работника понимают способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных и личностных качеств.

2.4. ООО «Уральская Торговая Компания» запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (статья 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

2.5. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (статья 64 ТК РФ).

3. Защита Прав работников ООО «Уральская Торговая Компания»

3.1. Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

4. Ответственность за нарушение трудовых прав и свобод работников

4.1. За нарушение трудовых прав работников предусмотрена административная ответственность:

Статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (часть 1).

Статья 5.62 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Дискриминация, то есть нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.